

DISCRIMINATIEKLIMAAT GRONINGEN

2-meting

Maart 2016



COLOFON

Uitgave

I&O Research
Piet Heinkade 55
1019 GM Amsterdam
020-3330670
www.ioresearch.nl

Rapportnummer

2016/33

Datum

Maart 2016

Opdrachtgever

Discriminatie Meldpunt Groningen

Auteurs:

Roy van der Hoeve, MSc.
Drs. Lonneke Bruin

Het overnemen uit deze publicatie is toegestaan, mits de bron duidelijk wordt vermeld.

INHOUDSOPGAVE

- 1. Belangrijkste resultaten
- 2. Inleiding
- 3. Discriminatie-ervaring
- 4. Discriminatiegronden
- 5. Uitingen van discriminatie
- 6. Locatie van discriminatie
- 7. Impact van discriminatie
- 8. Gevolgen discriminatie
- 9. Melden van discriminatie
- 10. Discriminatie in de buurt
- 11. Discriminatie in de media
- 12. Geweld in de media
- 13. Angstgevoelens
- 14. Discriminatie Meldpunt
- 15. Over het meldpunt

1. BELANGRIJKSTE UITKOMSTEN

Zeventien procent Groningers gediscrimineerd afgelopen jaar

Eén op de zes inwoners van de provincie Groningen voelde zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd, dit is niet anders dan in 2012. In de hele provincie Groningen is er wel eens sprake van discriminatie, in de provinciale gemeenten minder vaak dan in de stad Groningen. Ook ziet men hier vaker discriminatie bij anderen. De allochtone inwoners ervaren vaker discriminatie dan autochtonen. Dit was in eerdere jaren ook zo, maar de verschillen nemen toe.

Leeftijd nog steeds meest voorkomende grond discriminatie

Eén op de drie gediscrimineerden had in het afgelopen jaar te maken met leeftijdsdiscriminatie. Dit komt in alle leeftijdsgroepen ongeveer even vaak voor. Op de tweede plaats staat discriminatie op basis van geslacht, hier had ten opzichte van eerdere jaren een groter deel mee te maken. De uiting van discriminatie is veelal ongelijke behandeling en schelden en discriminerende opmerkingen.

Discriminatie minder vaak in de buurt of op straat

Ondanks een afname is discriminatie in de buurt of op straat nog steeds de meest genoemde locatie waar dit plaatsvindt. Steeds vaker lijkt discriminatie een werkgerelateerde context te hebben; men ziet dit vaker op het werk of tijdens het solliciteren.

Gediscrimineerden ervaren meer impact van discriminatie

Een deel van de inwoners met een discriminatie-ervaring ondervindt last hiervan in het (dagelijks) leven. Zonder discriminatie zou men een rooskleuriger bestaan hebben en voor sommigen beïnvloedt dit in hoge mate hun leven.

Kwart maakt melding

Een meerderheid van de inwoners met een discriminatie-ervaring maakt geen melding van discriminatie. De meest genoemde redenen hiervoor zijn het 'niet belangrijk genoeg vinden', 'melden helpt niet' en 'wil er geen aandacht aan schenken'. Het deel dat wel een melding maakt, neemt sinds 2009 toe.

Merendeel Groningers ziet geen spanningen in de buurt

Inwoners van Groningen zijn over het algemeen positief over hun woonomgeving; men gaat op een prettige manier met elkaar om en er heerst voor de meerderheid een gevoel van gelijkwaardigheid. Ook zien de meeste Groningers geen spanningen tussen bevolkingsgroepen. Inwoners met een discriminatie-ervaring zijn over het algemeen minder te spreken over deze aspecten.

Meer discriminatie door discussies in de media

De discussies over vluchtelingen in de media, politiek en op straat zorgen volgens de meeste Groningers voor polarisatie en meer discriminatie. Ongeveer de helft zegt dat het geen invloed heeft op hoe men met elkaar omgaat in de buurt.

Men wordt meer geconfronteerd met geweld in de media. Dit zorgt er bij een deel van de inwoners voor dat ze zich onveiliger voelen. Dit vertaalt zich voor een relatief klein deel door naar verhoogde onveiligheidsgevoelens in de eigen buurt of het vermijden van drukke plekken. Eén op de drie Groningers geeft aan zich wel eens angstig te voelen tegenover andere bevolkingsgroepen.

Meer inwoners weten het Discriminatie Meldpunt te bereiken

Vier op de tien Groningers zijn bekend met (de taken van) het Meldpunt. Dit is lager dan eerdere jaren. Wel weten meer inwoners het Meldpunt te bereiken.

2. INLEIDING

Achtergrond onderzoek

Het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) is een onafhankelijke organisatie die werkt aan het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminerende uitingen, gedragingen of regelgeving in de provincie Groningen. DMG helpt iedereen in Groningen stad en provincie die slachtoffer is van discriminatie.

Om inzicht te krijgen in het discriminatieklimaat in Groningen heeft DMG in 2009 en 2012 de Quickscan Discriminatieklimaat uit laten voeren. Begin 2016 is de Quickscan voor de derde keer uitgevoerd.

Doel onderzoek

Het onderzoek geeft inzicht in het huidige discriminatieklimaat in Groningen en de ontwikkeling hiervan ten opzichte van eerdere jaren (2012 en 2009). Met deze inzichten heeft DMG opnieuw een basis voor de nadere ontwikkeling van doelgericht en lokaal passend antidiscriminatiebeleid.

Methode

De werkwijze van het onderzoek was grotendeels gelijk aan de eerdere metingen. Het onderzoek vond plaats via een online enquête onder Groningse leden van twee landelijke panels: het Panelclixpanel en het I&O Researchpanel. Het veldwerk voor het onderzoek liep van eind januari tot en met begin februari 2016.

Ruim 1.300 inwoners van 18 jaar en ouder deden mee aan het onderzoek en vulden de online vragenlijst in. Het onderzoek is in 2016 voor de derde keer uitgevoerd en de vragenlijst is- ten behoeve van de vergelijkbaarheid – nagenoeg gelijk gehouden. Wel zijn er dit jaar vragen toegevoegd over actuele thema's omtrent andere bevolkingsgroepen.

Weging

Op de data is een weging toegepast naar leeftijd en geslacht. Dit betekent dat de verhoudingen naar leeftijd en geslacht in de respons zijn teruggebracht naar de werkelijk bestaande verhouding. Op deze manier zijn de resultaten representatief voor de gehele provincie Groningen.

Analyse

In de rapportage worden de uitkomsten zoveel mogelijk vergeleken met de resultaten van de voorgaande metingen. Verschillen tussen de resultaten van eerdere metingen worden beschreven als deze groter of gelijk zijn dan 3 procent (bij percentages) en 0,3 punt (bij rapportcijfers). Er is voor deze gradaties gekozen omdat deze het dichtst in de buurt komen van de standaard betrouwbaarheidsmarge van de resultaten.

Waar mogelijk worden relevante verschillen beschreven in de huidige meting tussen achtergrondgegevens als leeftijd, etniciteit en stedelijk/landelijk gebied.

De antwoordcategorieën 'weet niet/n.v.t.' zijn (tenzij anders aangegeven) buiten de analyse gehouden. Indien de percentages niet optellen tot 100 procent, is dit het gevolg van afrondingsverschillen.

3. DISCRIMINATIE-ERVARING

Zeventien procent gediscrimineerd in afgelopen jaar

Ongeveer één op de zes inwoners van Groningen voelde zich in de afgelopen 12 maanden wel eens gediscrimineerd. Dit deel is niet anders dan in 2012, maar ligt hoger dan in 2009.

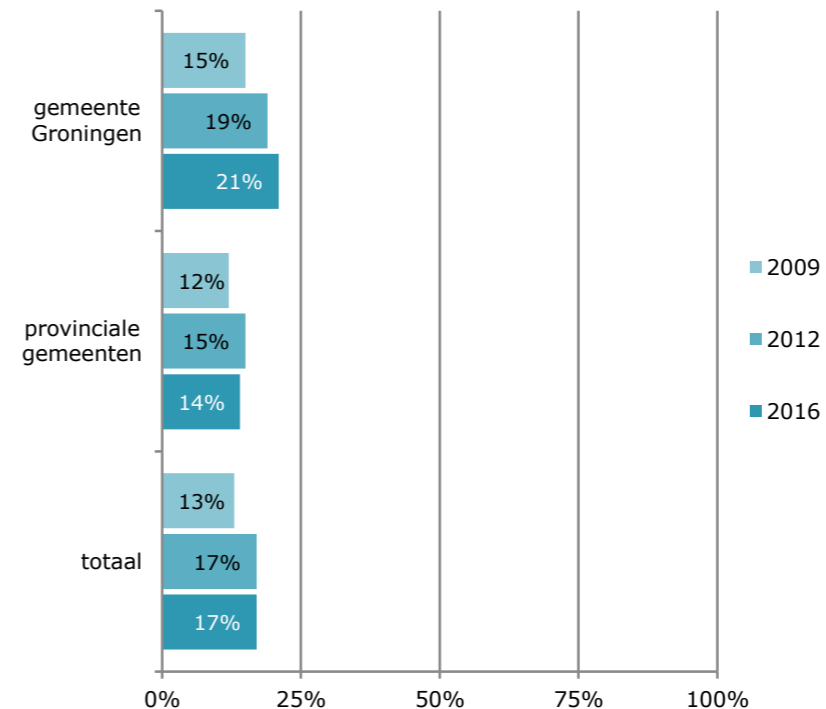
In alle Groningse gemeenten is er wel eens sprake van ongelijke behandeling. Dit komt echter in de provinciale gemeenten minder vaak voor dan in de gemeente/stad Groningen. In het provinciale deel had 14% van de inwoners hier het afgelopen jaar mee te maken. In het stedelijke deel was dit 21%. Sinds 2009 is hier sprake van een toename in het aantal inwoners met een discriminatie-ervaring.

In de stad zien inwoners vaker discriminatie bij anderen

Een kwart (24%) van de inwoners maakte in de afgelopen 12 maanden wel eens mee dat iemand in de omgeving werd gediscrimineerd. In 2012 zag een vergelijkbaar deel (23%) discriminatie bij anderen. Ten opzichte van 2009 (21%) maakte men dit iets vaker mee in het afgelopen jaar. Ook hier is een duidelijk verschil tussen de gemeente Groningen en het provinciale deel (respectievelijk 30% vs. 21%.)

Figuur 1

Percentage inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden



Van de inwoners die in de afgelopen 12 maanden een discriminatie-ervaring hadden, maakte 45% dit één tot twee keer mee. 20% drie tot vijf keer en 35% zes keer of vaker.

3. DISCRIMINATIE-ERVARING

Toename discriminatie onder allochtone Groningers

Sommige groepen in de samenleving krijgen meer met ongelijke behandeling te maken dan andere. De allochtone inwoners* van Groningen krijgen vaker te maken met discriminatie dan de autochtone bevolking. In de afgelopen 12 maanden ervaaarde bijna drie op de tien allochtonen dit. Sinds 2009 is dit percentage ook toegenomen. Onder autochtonen had 16% van de Groningers een discriminatie-ervaring in het afgelopen jaar. Dit is niet veel anders dan in 2012, maar ligt hoger dan in 2009 (12%). Het verschil tussen allochtonen en autochtonen neemt steeds verder toe. Dit lijkt nauw samen te hangen met de woonplaats. De grootste invloed hier is de stad Groningen.

Ook leeftijd lijkt een rol te spelen; ouderen (60-plussers) hebben hier minder vaak mee te maken dan inwoners tot 60 jaar.

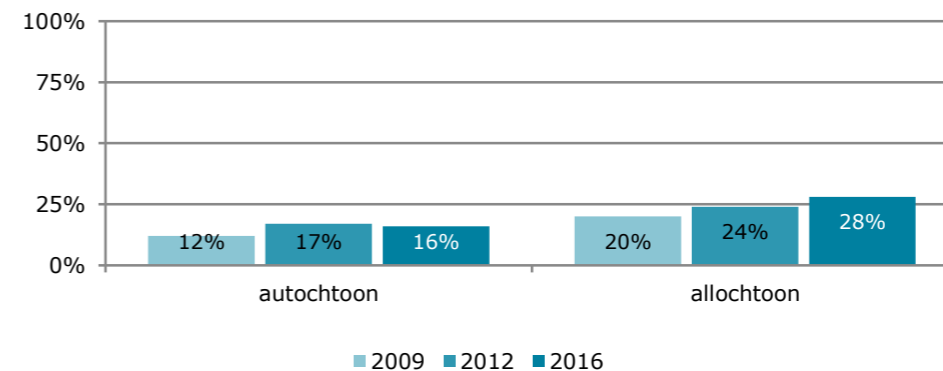
Mannen en vrouwen ervaren ongeveer even vaak discriminatie. Dit was in 2012 ook het geval.

Jongeren en allochtonen zien vaker discriminatie bij anderen

Jongeren (tot 30 jaar) nemen discriminatie vaker waar bij anderen in hun omgeving dan hun oudere regiobewoners. Dit geldt ook voor allochtonen; zij ervaren dit vaker dan autochtone inwoners van Groningen.

Figuur 2

Inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden naar herkomst*



* Iemand is allochtoon als de persoon zelf of tenminste één van de ouders in het buitenland is geboren (n=113); CBS.

4. DISCRIMINATIEGRONDEN

Discriminatie op grond van leeftijd meest voorkomend

Er zijn verschillende gronden waarop mensen discriminatiegevoelens ervaren. In Groningen is leeftijd nog steeds de meest voorkomende discriminatiegrond. Bij één op de drie inwoners die het afgelopen jaar ongelijk behandeld werd, was leeftijd de oorzaak. Op de tweede plaats staat discriminatie op grond van geslacht. In 2012 en 2009 had één op de tien hier mee te maken. In 2016 is dit percentage verdubbeld. Discriminatie op grond van huidskleur of ras staat dit jaar voor het eerst in de top 5, terwijl seksuele gerichtheid (net) er buiten valt.

De grond waarop men wordt gediscrimineerd hangt in sommige gevallen samen met de achtergrond. Zo hebben allochtone inwoners vaker te maken met discriminatie vanwege het land van herkomst, terwijl autochtonen meer discriminatie ervaren op grond van kleding of uiterlijk en handicap/chronische ziekte.

Discriminatie op basis van geslacht komt met name voor bij vrouwen, vooral in de leeftijd tot 30 jaar. Inwoners uit de provinciale gemeenten voelen zich vaker gediscrimineerd vanwege hun woonplaats dan hun provinciegenoten uit de gemeente Groningen. Discriminatie op grond van leeftijd komt in alle leeftijdsgroepen ongeveer even vaak voor; zowel jongeren als ouderen hebben hiermee te maken.



Net als in 2009 en 2012 nemen inwoners bij anderen in hun omgeving vooral discriminatie op grond van huidskleur (38%), seksuele gerichtheid (27%) en geloof (22%) waar**.

Tabel 1

Top vijf meest voorkomende discriminatievormen*
Meerdere antwoorden mogelijk

	2009	2012	2016
1	Leeftijd (38%)	Leeftijd (35%)	Leeftijd (35%)
2	kleding/uiterlijk (20%)	Handicap/ziekte (23%)	Geslacht (22%)
3	Handicap/chronische ziekte (17%)	Kleding/uiterlijk (13%)	Kleding en/of uiterlijk (16%)
4	Geslacht (12%)	Geloof (11%) Geslacht (11%)	Handicap of chronische ziekte (16%)
5	Seksuele gerichtheid (10%)	Seksuele gerichtheid (9%)	Huidskleur/ras (11%)

- Andere genoemde gronden van discriminatie:
- "Vanwege het krijgen van schuldhulp."
 - "(Te hoge) opleiding."
 - "Door mijn gezondheid."

* Naar inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden (n=216)

** Naar inwoners die discriminatie meemaakten bij anderen in omgeving in de afgelopen 12 maanden (n=312)

5. UITINGEN VAN DISCRIMINATIE

Uitingen van discriminatie (vrijwel) onveranderd

Hoe uit zich de discriminatie die men ervaart? Meer dan de helft van de inwoners met een discriminatie-ervaring voelde zich ongelijk behandeld. Dit is (net als eerdere jaren) de meest genoemde uiting van discriminatie. Voor 31% bestond de discriminatie uit discriminerende opmerkingen en/of schelden. Dit komt minder vaak voor dan in 2012 en 2009. De overige vormen van discriminatie uitingen ervaart men in ongeveer dezelfde mate als eerdere jaren. Bij 'anders' noemt men het niet mee kunnen doen of buiten de groep vallen.

Andere uitingen van discriminatie:

- "Niet in de doelgroep vallen."
- "Geen vergoeding krijgen als je chronisch ziek bent, wat voorheen wel zo was."
- "Afgewezen worden."
- "Uitsluiting"
- "Niet mee kunnen doen."

Tabel 2

Uitingen van discriminatie*

	2009	2012	2016
niet als gelijkwaardig behandelen	51%	48%	58%
discriminerende opmerkingen/schelden	40%	43%	31%
contact vermijden	20%	16%	17%
treiteren/pesten	15%	14%	13%
bedreiging	10%	9%	10%
discriminerende uitingen in media	4%	5%	5%
beschadiging of bekladding eigendommen	6%	4%	3%
lichamelijk geweld	3%	2%	2%
discriminerende teksten op muren e.d.	1%	2%	2%
anders	13%	11%	9%

* Naar inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden (n=216)

6. LOCATIE VAN DISCRIMINATIE

Discriminatie vaak arbeidgerelateerd

Inwoners die in de afgelopen 12 maanden een discriminatie-ervaring hadden, is gevraagd waar dit voorkwam. Voor drie op de tien doet discriminatie zich voor in de buurt of op straat. Dit is de meest genoemde locatie, maar hier is sprake van een afname sinds 2012. Ook op andere openbare plekken zoals tijdens het winkelen, bij uitgaansgelegenheden en bij (overheids)diensten lijkt discriminatie minder vaak voor te komen, al zijn de verschillen minimaal.

Steeds vaker ervaren inwoners van Groningen discriminatie op het werk, hier is een lichte stijging te zien vanaf 2009. Arbeidgerelateerde discriminatie, tijdens solliciteren, stage en werk, is ook de meest voorkomende context voor discriminatie in Groningen. Sport is het minst genoemd als discriminatiecontext.

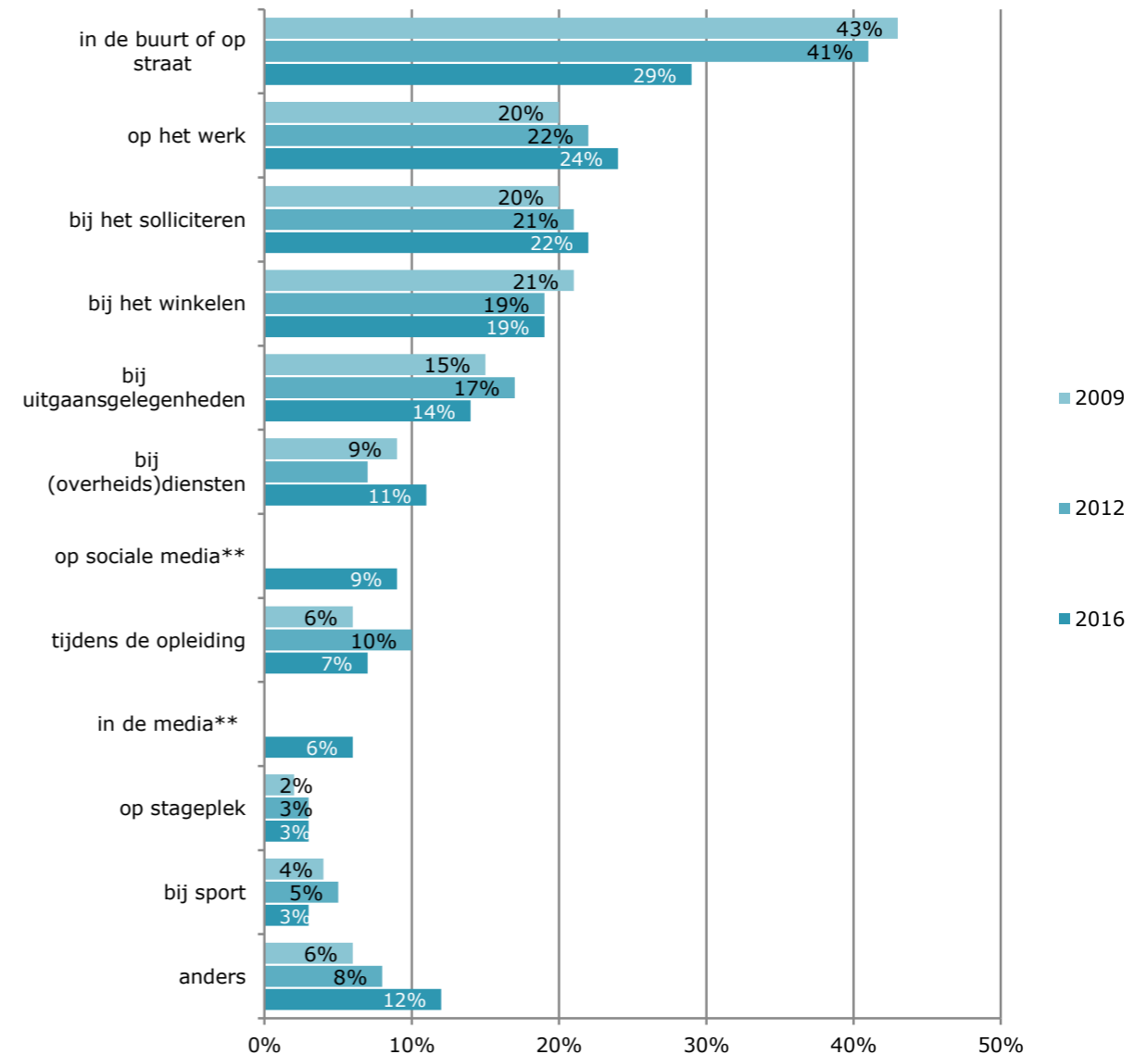
Dit jaar is voor het eerst gevraagd naar de rol van (sociale) media als plaats/medium waar men discriminatie meemaakt. 9% is wel eens gediscrimineerd op sociale media en 6% via andere media als krant, tv en internet.

Andere plaatsen waar men discriminatie ervaart:

- "Culturele activiteiten voor studenten."
- "Op een feestje."
- "In de omgang met anderen."
- "Op vakantie in het buitenland."

Figuur 3

Locatie van discriminatie*
Meerdere antwoorden mogelijk



* Naar inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden (n=216)

** Dit jaar nieuw in de vragenlijst, hierdoor is er geen vergelijking met 2012 en 2009 mogelijk

7. IMPACT VAN DISCRIMINATIE

Impact van discriminatie neemt toe

Eén op de drie gediscrimineerden heeft (enige tot hoge mate) last van discriminatie. De helft ondervindt een klein beetje hinder hiervan en 19% geen. Ongeveer een kwart geeft aan dat discriminatie zijn of haar leven beïnvloedt, voor 6% in hoge mate. Voor 37% is dit een klein beetje en ongeveer even groot deel helemaal niet. Voor een meerderheid van de inwoners met een discriminatie-ervaring (55%) zou hun bestaan zonder discriminatie er rooskleuriger uitzien. Voor een kwart geldt dit deels, terwijl dit voor 18% niet opgaat.

Voor het bovenstaande geldt dat het deel van de Groningers dat hier enige of veel invloed van ondervindt ten opzichte van eerdere jaren ongeveer gelijk is gebleven. Wel is te zien dat het percentage inwoners bij wie discriminatie geen impact heeft sinds 2009 afneemt: de groep op wie het wel impact heeft neemt dus toe.

Tabel 3
Impact van discriminatie*

		In hoge mate	In enige mate	Klein beetje	Niet
Last van discriminatie	2009	5%	19%	47%	29%
	2012	10%	25%	41%	25%
	2016	9%	23%	49%	19%
Discriminatie beïnvloedt leven	2009	4%	16%	28%	52%
	2012	6%	17%	32%	46%
	2016	6%	18%	37%	39%
Bestaan rooskleuriger zonder discriminatie	2009	21%	32%	25%	22%
	2012	24%	28%	29%	19%
	2016	25%	30%	28%	18%

Hieronder een greep uit de opmerkingen van inwoners met een discriminatie-ervaring en de gevolgen die het heeft voor hun (dagelijks) leven:

- "Minder voor vol aangezien worden, omdat je kolft onder werktijd. Hetzelfde werk moeten doen in minder tijd, geen rekening houden met kolftijd door anderen, jezelf extra moeten verantwoorden."
- "Bij sollicitatie gaf de werkgever aan dat ik te oud was voor de vacature."
- "Doordat asielzoekers en andere buitenlanders voorrang krijgen bij het solliciteren wordt ik gediscrimineerd wegens mijn blanke huidskleur. Hierdoor gaan er veel banen aan mijn neus voorbij wat mij weer aanzet tot afschuw tegen buitenlanders."
- "Geen Nederlander kunnen worden en niet kunnen trouwen door discriminerende wettelijke bepalingen. Dit zijn mede de redenen voor mijn minder goede geestelijke welzijn. Ik heb daardoor minder vertrouwen in overheid en recht."
- "Ik heb over het algemeen het gevoel dat je je soms als vrouw meer moet bewijzen."
- "Mensen die je niet serieus nemen omdat je 'te jong bent'."
- "Met solliciteren merk ik dat ze 38 jaar al te oud vinden en het dan gooien op dat je niet in het team past. De gevolgen in het dagelijkse leven zijn dat je motivatie dan minder word."
- "Op straat worden na gekeken en na worden geroepen."
- "We worden door de overheid gediscrimineerd, omdat als chronisch zieke je erg veel kosten hebt die voorheen gedeeltelijk vergoed werden."
- "Zo gauw je in een rolstoel zit denkt de (vriendelijke) medemens ook dat je geestelijk niet helemaal meer in orde bent."

* Naar inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden (n=216)

9. MELDEN VAN DISCRIMINATIE

Inwoners maken vaker melding van discriminatie

Een kwart van gediscrimineerden in Groningen maakt een melding van het incident. Men meldt dit bij de politie (6%), een discriminatie meldpunt (5%) of soms bij een vertrouwenspersoon op het werk (4%). Vaker (13%)* richt men zich tot 'anderen' zoals bijvoorbeeld vrienden, familie, collega's, maar ook instellingen als de UWV, de woningbouw of een politieke partij. Vergeleken met 2009 is een toename zichtbaar in het aantal melders.

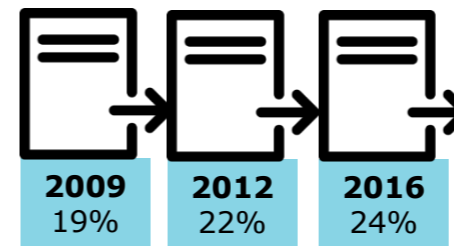
Een ruime meerderheid (76%) maakt geen melding na een discriminatie-ervaring. Het niet belangrijk genoeg vinden of het idee dat melden niet helpt zijn de meest genoemde redenen. Een kwart wil er geen aandacht aan schenken. Vergeleken met eerdere jaren zijn er minimale verschillen in de redenen die inwoners noemen. Wel is ten opzichte van vier jaar geleden een groter deel van mening dat melden niet helpt. Verder onderzoek moet uitwijzen wat de reden hiervan is.



43% van de frequent gediscrimineerden (meer dan drie keer in de afgelopen 12 maanden)*** die een melding maakte, is meer geneigd opnieuw een melding te maken. Voor **35%** is deze bereidheid lager en voor het overige deel is er geen verschil.

Figuur 4

Gediscrimineerden die een melding maken



Tabel 4

Reden voor het niet melden van discriminatie**

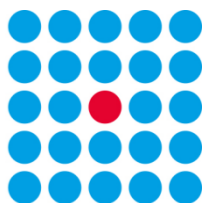
Meerdere antwoorden mogelijk

	2009	2012	2016
niet belangrijk genoeg	32%	36%	32%
melden helpt niet	24%	20%	31%
wil er geen aandacht aan schenken	30%	22%	23%
kost me te veel tijd/moeite	10%	14%	10%
zelf opgelost	17%	8%	10%
Weet niet zeker of het discriminatie was	9%	7%	9%
bang voor de gevolgen	6%	2%	8%
weet niet waar ik kan melden	9%	6%	7%
andere reden	3%	9%	11%

* Naar inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden (n=216), men kon hier meerdere antwoorden geven.

** Naar inwoners met discriminatie-ervaring in de afgelopen 12 maanden die geen melding maakte (n=163).

*** Vanwege het lage aantal waarnemingen (n=31) dienen deze resultaten voorzichtig te worden geïnterpreteerd.



10. DISCRIMINATIE IN DE BUURT

Ruime meerderheid ervaart geen spanning tussen bevolkingsgroepen in de buurt

Driekwart van de Groningers* geeft aan dat buurtbewoners op een prettige manier met elkaar omgaan. Ook vindt een meerderheid (62%) dat er een sfeer van gelijkwaardigheid heerst tussen de bewoners. Voor één op de tien geldt dit niet. Ook zegt een even groot deel spanningen tussen bevolkingsgroepen te ervaren in de buurt. Een ruime meerderheid (73%) ziet dit niet in de eigen buurt. Ten opzichte van eerdere jaren zijn de verschillen minimaal.

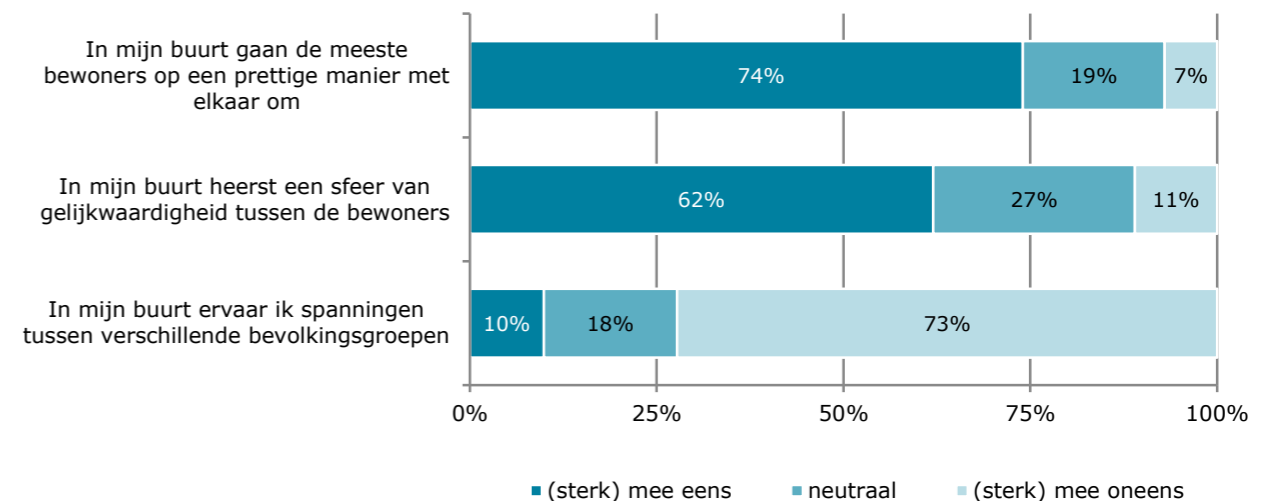
Inwoners van Groningen die in het afgelopen jaar een discriminatie-ervaring hadden, zien vaker spanningen tussen bevolkingsgroepen in de buurt dan Groningers die dat niet hadden. Ook zijn zij minder te spreken over de prettige omgang tussen buurtbewoners.

Autochtone Groningers en ouderen (60-plussers) zien minder vaak spanningen tussen verschillende bevolkingsgroepen dan allochtonen en jongeren. Ook zijn deze groepen positiever over de sfeer van gelijkwaardigheid tussen buurtbewoners.

In de provinciale gemeenten vindt men dat er meer een gelijkwaardige sfeer heerst dan in de stedelijke gemeenten. Ook inwoners uit Groningen die geen discriminatie-ervaring hebben gehad het afgelopen jaar delen deze mening (ten opzichte van Groningers die dat wel hebben).

* Het betreft hier alle inwoners van de provincie Groningen (n=1342).

Figuur 5
Oordeel over woonomgeving*



Meer inwoners geïnteresseerd in bijeenkomst omtrent discriminatie

Een kwart van de Groningers geeft aan interesse te hebben in een voorlichtingsbijeenkomst, cursus of activiteit rondom het thema discriminatie als deze in de buurt wordt georganiseerd. Vier jaar geleden was dit nog één op de vijf inwoners.

Tabel 5
Geïnteresseerd in voorlichtingsbijeenkomst, cursus of activiteit rond het thema discriminatie*

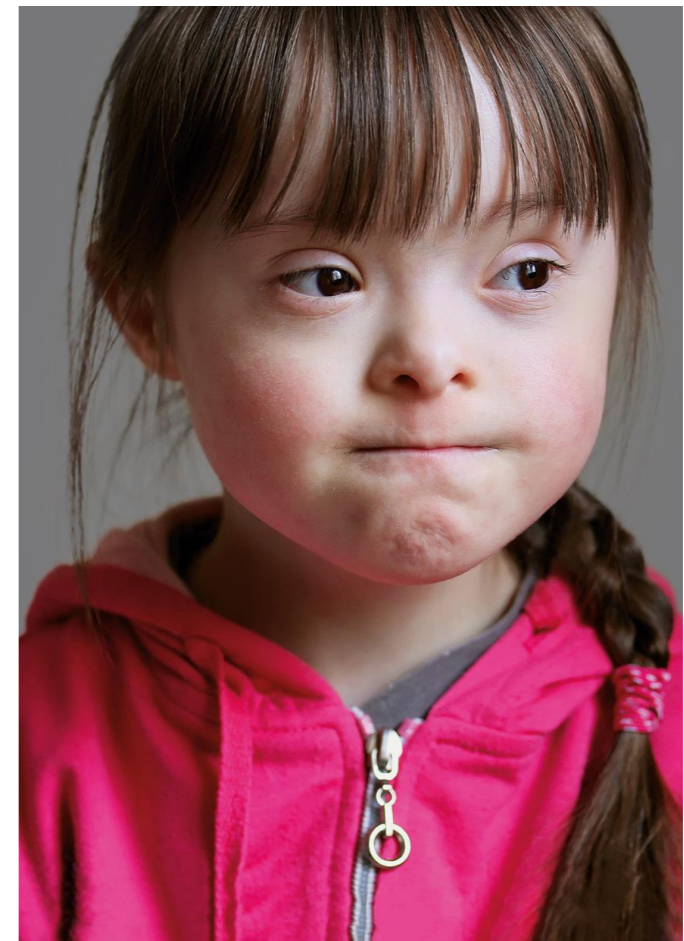
	(sterk) mee eens	neutraal	(sterk) mee oneens
2012	19%	46%	35%
2016	23%	55%	34%

11. DISCRIMINATIE IN DE MEDIA

Discussies over vluchtelingen zorgen voor meer discriminatie

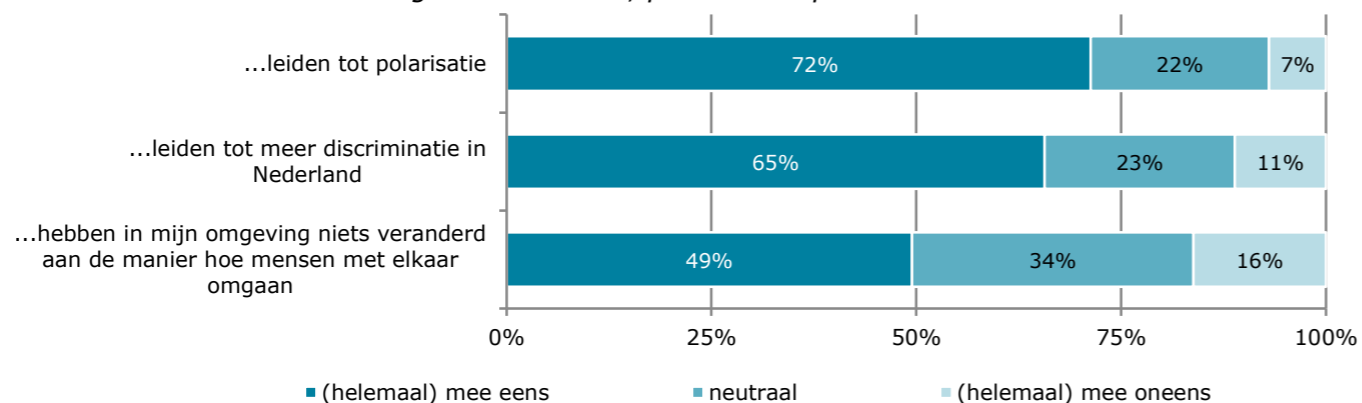
Nieuw dit jaar zijn vragen over actuele thema's die spelen. Inwoners is gevraagd naar hun mening over discussies omtrent vluchtelingen in de media, de politiek en op straat. Zeven op de tien inwoners vinden dat deze discussies leiden tot grotere tegenstellingen tussen bevolkingsgroepen in Nederland (polarisatie). Ook zijn twee op de drie Groningers van mening dat het zorgt voor meer discriminatie in ons land. Onder jongeren tussen de 18 en 29 jaar is dit nog iets hoger (72%).

De discussies over vluchtelingen verandert bij de helft van de inwoners van Groningen niets aan de omgang tussen verschillende bevolkingsgroepen. 16% zegt dat dit wel van invloed is. Dit geldt met name voor inwoners tot 45 jaar en Groningers met een discriminatie-ervaring in het afgelopen jaar.



Figuur 6

Stellingen over actuele thema's
De discussies over vluchtelingen in de media, politiek en op straat..



12. GEWELD IN DE MEDIA

Eén op de drie voelt zich onveiliger door geweld in de media

Zes op de tien Groningers wordt via de media en internet meer of ingrijpender geconfronteerd met geweld. Onder 60-plussers en inwoners buiten de stad Groningen speelt dit zelfs nog iets meer (respectievelijk 76% en 65%).

Voor een derde van de inwoners van Groningen zorgen deze beelden in de media ervoor dat men zich in het algemeen onveiliger voelt. 18% vermijdt hierdoor drukke plekken en 13% heeft een onveiliger gevoel in de eigen buurt. Desondanks is dit voor (iets) meer dan de helft van de Groningers niet van toepassing.

Inwoners die in de afgelopen 12 maanden een discriminatie-ervaring hadden, voelen zich onveiliger (in het algemeen en in de eigen buurt) en mijden vaker drukke plekken dan inwoners die dat niet hadden. Het in aanraking komen met geweld heeft dus wel degelijk invloed op het gevoel van veiligheid, maar lijkt voor een relatief klein deel door te slaan naar het gevoel van onveiligheid in de buurt en het aanpassen van gedrag.

Tabel 6

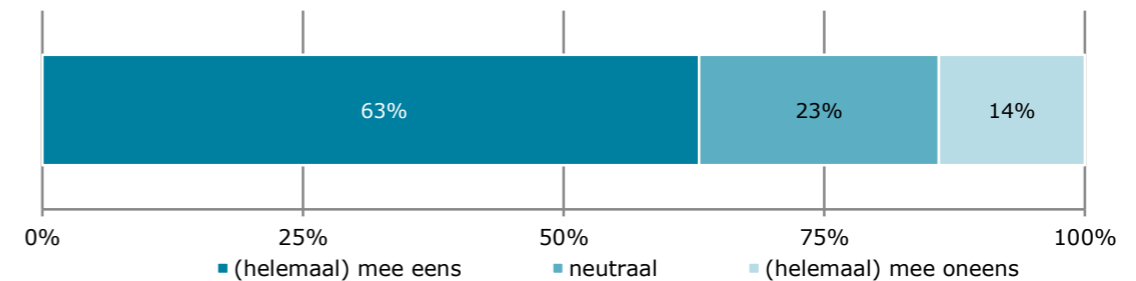
Stellingen over geweld in de media

Beelden van geweld in de media zorgen voor...	(helemaal) mee eens	Neutraal	(helemaal) mee oneens
...een onveilig gevoel in het algemeen	32%	29%	39%
... vermindering van drukke plekken	18%	29%	53%
... een onveiliger gevoel in de buurt	13%	27%	61%

Figuur 7

Stelling

Door media en internet steeds ingrijpender geconfronteerd met geweld



13. ANGSTGEVOELEN

Een derde voelt zich angstig rondom andere groepen

Op de vraag of men zich weleens angstig of onprettig voelt tegenover andere bevolkingsgroepen antwoordt 37% bevestigend. Vooral jongeren ervaren dit; onder hen geeft 52% aan zich wel eens angstig te voelen in het bijzijn van andere groepen. Ook Groningers die discriminatie meemaakten in het afgelopen jaar (bij zichzelf of anderen) voelen zich in deze mate angstig.

De oorzaak ligt voor meer dan de helft van de gevallen in de media. Een kwart schrijft dit toe aan een vervelende ervaring die men had of door berichten uit de omgeving. Bij 15% had iemand uit de omgeving een vervelende ervaring of was men getuige van een confrontatie tussen bevolkingsgroepen.

Andere oorzaken van onprettige/angstige gevoelens van bepaalde groepen:

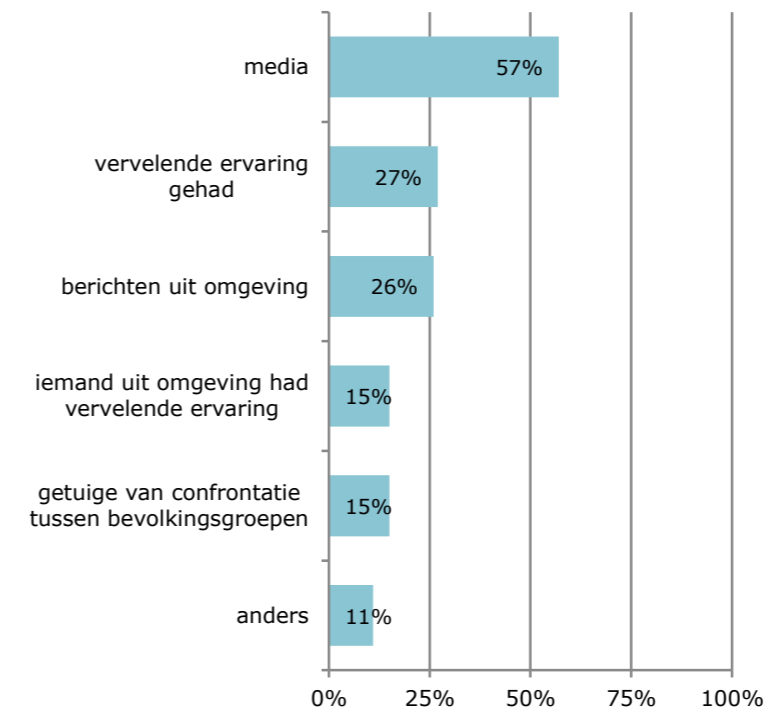
- "Als zij in een grote groep aanwezig zijn."
- "Andere normen en waarden en de samenshooling van groepen."
- "Door vreemd gedrag."
- "Gewoon een onbestemd gevoel."
- "Onbekend met andere culturen. Wat voor hun normaal is, voelt voor mij soms intimiderend."
- "Ze staan vaak in grote groepen wat bedreigend overkomt ook de kleding zorgt voor een onveilig gevoel."
- "Verschil in normen en waarden."



37% van de inwoners van Groningen voelt zich wel eens onprettig of angstig tegenover andere bevolkingsgroepen

Figuur 8

Oorzaak onprettige/angstige gevoelens van bepaalde groepen*
Meerdere antwoorden mogelijk



* Naar inwoners met onprettige/angstige gevoelens tegenover andere bevolkingsgroepen (n=489)

14. DISCRIMINATIE MELDPUNT

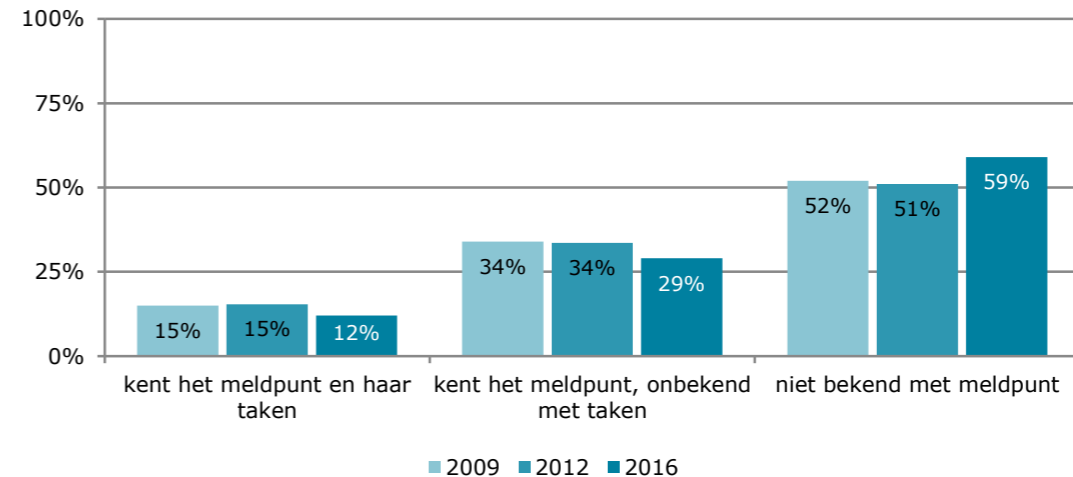
Meer inwoners weten het Discriminatie Meldpunt te bereiken

Vier op de tien Groningers geeft aan het Discriminatie Meldpunt Groningen te kennen, 12% kent ook haar taken. Een meerderheid is echter onbekend met het Meldpunt. Ten opzichte van 2012 en 2009 kent een groter deel van de inwoners het Meldpunt niet. Met name in de leeftijdsgroepen 18 tot 29 jaar en 30 tot 44 jaar is de onbekendheid groot (respectievelijk 67% en 68% kent het meldpunt niet).

Wel weten meer Groningers het Meldpunt te bereiken; in 2012 was dit 14% en in 2009 was het 20%. Inwoners in de gemeente Groningen weten vaker het Meldpunt te vinden dan daarbuiten. Onder gediscrimineerden of inwoners die discriminatie in hun omgeving meemaakten weet (bijna) de helft hoe ze het Meldpunt kunnen bereiken. Ook allochtonen weten dit gemiddeld vaker dan autochtonen.

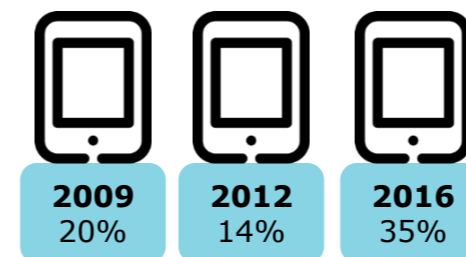
Figuur 9

Bekendheid met (taken) Discriminatie Meldpunt Groningen

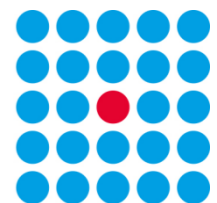


Figuur 10

Deel inwoners die weten hoe het Meldpunt te bereiken*



* Naar inwoners die bekend zijn met Discriminatie Meldpunt Groningen(n=548).



15. OVER HET MELDPUNT

Discriminatie Meldpunt Groningen

Het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) is een onafhankelijke organisatie die zich ten doel stelt het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminerende uitingen, gedragingen of regelgeving. Alle inwoners van de provincie Groningen kunnen hier terecht voor individuele klachten, informatie, advies, voorlichting en preventieactiviteiten.

Contactinformatie:

Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG)
Postbus 1622
9701 BP Groningen

E-mail: info@discriminatiemeldpunt.nl
Telefoon: 050-549 87 02 (Bereikbaar: ma- do van 9.00- 17.00 uur)
Bezoekadres: Hanzeplein 120, Groningen
www.facebook.com/discriminatiemeldpuntgroningen

GEDISCRIMINEERD?



Kijk niet weg, meld het!

Bel 050 - 549 87 02
www.discriminatiemeldpunt.nl

Discriminatie
Meldpunt Groningen

**Discriminatie
Meldpunt Groningen**